



- 【1. 医療チーム内で患者のキーパーソンの役割を果たせるように看護実践ができる
- 2. 自己の専門分野が明確になる（キャリアデザイン）】

- ①他の看護師や職種と連携をとり、業務の調整ができる。
- ②看護部全体の目標達成のために、中心的な立場で周りを先導できる。
- ③看護学生の指導者として知識や技術を深め、実践できる。
- ④担当患者のカンファレンスを〇月までに〇回以上実施し評価する。

ラダーⅢ： ラダーⅡ： ラダーⅠ：	ラダーⅠ準備期	研修一覧	入職前準備期	研修	OJT/チェックリスト	研修	OJT/チェックリスト	研修	OJT/チェックリスト	研修	OJT/チェックリスト	研修	OJT/チェックリスト
ラ ダ ー 基 準	3月	INS入職前研修・IMS入職前研修											
		新入職員研修（感染対策、医療安全、看護倫理、個人情報保護法、被爆対策、心電図・輸血、呼吸、採血・注射、褥瘡、ポジショニング、医療機器、摂食嚥下障害、トラクス助助、透析看護、看護記録、看護計画、看護過程、）中国人看護師研修	初期評価										
	4月	BLS・急変時の対応・1か月研修（心の健康）本部 退院支援・診療報酬・栄養管理・感染対策・与薬・インシデントレポート	中国人看護師研修										
		フィジカルアセスメント 患者・メンバーシップ 身体拘束・検査・CV介助・入退院・転院手順 中国人看護師研修	定期評価	フィジカルアセスメント（呼吸器） 卒後2年目フォローアップ本部	定期評価								
	5月	KYT 中国人看護師研修 夜勤前研修（エンゼルケア、報告、申し送りのポイント、急変時の対応、夜勤業務、AED・DC、ソセゴンについて）		ケーススタディ I			3年目リフレクション						
		2年目リフレクション 急変時の対応 フィジカルアセスメント（循環器）			急変時の対応 3年目フォローアップ本部								
	6月	認知症											
		終末期		セレクト「心電図」		リーダーシップ		マネジメント					
	7月	看護6か月フォローアップ本部	定期評価	ケーススタディフォローアップ 退院支援	定期評価								目標管理（管理者）
		KYT 中国人看護師研修 夜勤前研修（エンゼルケア、報告、申し送りのポイント、急変時の対応、夜勤業務、AED・DC、ソセゴンについて）		リーダーシップ		コーチング							
	8月	認知症											
		3年目多重課題											
	9月	最終評価											
		中堅看護師の役割											
	10月	リフレクション											
	11月												
	12月												
	1月												
	2月												
	3月												

北海道ブロック 2年目以降の施設間出向研修

管理者を目指す	目標管理（基礎）	管理者研修（ファーストレベル）・目標管理（集中）
認定看護師を目指す	認定看護師受験準備	専門分野の研修参加
専門看護師を目指す	専門看護師受験準備	専門分野の研修参加
大学院を目指す	大学院受験準備	専門分野の研修参加
教員を目指す	教員研修準備	教員研修準備
実地指導者を目指す	実習指導者講習会	実習指導者講習会
チームリーダーを目指す	リーダーシップ	リーダーシップ
日々リーダーを目指す	認知症ケア研修・リーダーシップ	認知症ケア研修・リーダーシップ

専門分野に必要な研修参加
